

<b>CODICE ETICO ANNO 2022</b>	Oggetto:	<b>MODULO</b>
	Identificazione:	<b>ML_002</b>
	Revisione:	<b>Rev. 02_2022</b>
	Pagine:	<b>1 di 1</b>

## 1. PREMESSA

Il successo ottenuto nel corso degli anni dalla Nostra Azienda, A nostro parere, è stato possibile unicamente grazie alla fiducia risposta in Noi da parte di Clienti, Fornitori, Partner.

Questa fiducia nel nostro operato si basa e viene mantenuto nel tempo solo attraverso il rispetto degli standard etici che ci siamo posti nel tempo. Riportiamo, qui di seguito, tutte le regole di comportamento e i principi aziendali che distinguono il Nostro operato e che la nostra attività lavorativa segue costantemente.

## 2. LA SOCIETA'

La VIRGA TRASPORTI srl possiede esperienza trentennale nei trasporti su strada, caratterizzati da efficienza e cura della qualità del servizio. La ditta utilizza come mezzi propri n. 5 bilici, n. 15 semirimorchi, n. 8 autoarticolati, n. 1 motrice ed n. 1 furgone.

Dieci anni fa, la ditta ha iniziato a specializzarsi nella logistica, campo in cui aa tutt'oggi continua ad investire per poter offrire tecnologie all'avanguardia per gestire processi sempre più complessi. Particolare attenzione è stata rivolta al perfezionamento dei vari servizi, fino ad arrivare ad uno standard qualitativo che inizialmente non era alla portata dell'azienda, ma che ora ne è diventato il punto di forza. Questo sviluppo è stato possibile grazie a due scelte fondamentali effettuate dalla nuova dirigenza, un'accurata selezione dei fornitori e la riqualificazione del personale addetto alla gestione ed alla consegna delle merci affidate all'azienda. Tutto questo ha portato al conseguimento della certificazione del sistema qualità secondo le ISO 9001:2015.

La Virga Trasporti srl può contare su una superficie di circa 1000 mq di cui 800 mq coperti in cui è presente un magazzino e gli uffici commerciali ed amministrativi siti ai piani superiori; i restanti 200 mq sono esterni e servono per il carico / scarico delle merci dai camion addetti alle consegne.

Il presente codice etico si compone di 3 parti:

1. Ambito di applicazione;
2. Principi applicati all'interno dell'azienda;
3. Norme di comportamento e principi sanzionatori.

La ditta scrivente si impegna a:

- ↘ Assicurare la divulgazione rendendolo accessibile e disponibile a tutti i destinatari ed attuando adeguati programmi di formazione;
- ↘ Assicurare la periodica revisione al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e della normativa vigente;
- ↘ Adottare adeguate procedure di segnalazione, verifica e risposte ad eventuali violazioni;
- ↘ Adottare un sistema sanzionatorio adeguato;
- ↘ Assicurare la riservatezza di chi segnala eventuali violazioni.

<b>CODICE ETICO</b> <b>ANNO 2022</b>	Oggetto:	<b>MODULO</b>
	Identificazione:	<b>ML_002</b>
	Revisione:	<b>Rev. 02_2022</b>
	Pagine:	<b>2 di 1</b>

### 3. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice etico si applica e vale per tutti i dipendenti ed i responsabili della ditta Virga Trasporti srl, indipendentemente dalla loro mansione e ruolo o rapporto di lavoro, oltre che per tutti i soggetti esterni, clienti, fornitori e conto terzi che eseguono qualsiasi attività all'interno della realtà aziendale.

Oltre al presente codice etico, la ditta Virga Trasporti srl, ha sviluppato e redatto processi, specifiche e regole di comportamento che mostrano la produzione dei propri prodotti nella quotidianità e come i valori descritti vengono applicati.

Per dimostrare il proprio impegno sia verso i clienti del territorio nazionale, sia verso i clienti esteri, e per applicare al meglio gli standard interni sviluppati, la Società ha introdotto un Sistema di Gestione della Qualità certificato, secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015.

### 4. PRINCIPI GENERALI

La condotta dei destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza e legalità.

**LEGALITA'**: Virga Trasporti srl opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice. Tutti i destinatari sono pertanto tenuti ad osservare ogni norma applicabile e aggiornarsi costantemente con le varie evoluzioni legislative. L'azienda considera la trasparenza dei bilanci e delle pratiche contabili un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività lavorativa e per la tutela della propria reputazione.

**INTEGRITA'**: i rapporti ed i comportamenti dei Destinatari del presente Codice Etico devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza e rispetto reciproco.

**CORRETTEZZA**: La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari. I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Nello svolgimento della propria attività lavorativa, i destinatari del Codice, non devono accettare compensi o favori da terzi al fine di agevolare il proprio interesse.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della ditta Virga Trasporti srl non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

**NON DISCRIMINAZIONE**: Per quanto riguarda la selezione e nella gestione sia del personale sia dei fornitori, nonché nel rapporto con i propri Clienti, la Virga Trasporti srl evita e ripudia ogni

<b>CODICE ETICO ANNO 2022</b>	Oggetto:	<b>MODULO</b>
	Identificazione:	<b>ML_002</b>
	Revisione:	<b>Rev. 02_2022</b>
	Pagine:	<b>3 di 1</b>

discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

**RISERVATEZZA:** la Virga Trasporti srl si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti dalla ditta scrivente nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

Tutte le informazioni rappresentano una componente strategica del patrimonio aziendale, di conseguenza, vanno tutelate e gestite nel modo opportuno, quindi:

- ↘ Astenersi dal divulgare all'esterno qualsiasi informazioni riguardante la Società che non sia di pubblico dominio, sia durante sia alla fine del rapporto di lavoro;
- ↘ Prendere tutte le relative precauzioni per impedire la divulgazione di informazioni riservate;
- ↘ Non lasciare incustoditi i pc e qualunque altro supporto informatico;
- ↘ Chiedere ai destinatari esterni di informazioni aziendali riservate di rispettare il carattere confidenziale.

Inoltre, anche nel rispetto della privacy, i Destinatari devono impegnarsi a proteggere le informazioni generate o acquisite e ad evitare ogni uso improprio o non autorizzato.

**LEALTA':** La ditta ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

<b>CODICE ETICO ANNO 2022</b>	Oggetto:	<b>MODULO</b>
	Identificazione:	<b>ML_002</b>
	Revisione:	<b>Rev. 02_2022</b>
	Pagine:	<b>4 di 1</b>

## 5. COMPORAMENTI

### **Amministrazione.**

La titolare, tutti i dipendenti e soggetti terzi (liberi professionisti, consulenti, ecc.) che, in qualsivoglia forma, partecipano all'amministrazione dell'azienda, sono tenuti a eseguire i propri compiti in maniera corretta, onesta, trasparente e nel rispetto delle leggi.

Tutte le attività devono essere svolte secondo scienza e coscienza e nell'interesse dell'azienda, laddove nell'esecuzione di dette attività non deve ledere gli interessi dei creditori garantiti per legge (ad esempio, le garanzie patrimoniali). Una corretta amministrazione è resa possibile anche grazie a una conduzione corretta ed esaustiva della contabilità.

### **Dipendenti.**

I dipendenti dell'azienda costituiscono la base del suo successo, pertanto gli interessi legittimi dei collaboratori sono anche interessi fondamentali della società. Si rifiuta qualsiasi tipo di condizione lavorativa indegna o di sfruttamento.

I rapporti reciproci devono basarsi sulla correttezza, onestà e fiducia.

La società condanna qualsiasi tipo di comportamento discriminatorio (sia esso per motivi di genere, etnia, religione, orientamento politico, per motivi sessuali, legati alla salute, all'età o per altre motivazioni) e applica, all'atto di una nuova assunzione come anche nel rapporto con i dipendenti, esclusivamente criteri equi, obiettivi e comprensibili. La legislazione vigente in materia di lavoro viene considerata come standard minimo e rispettata rigorosamente, laddove la società si impegna anche a offrire ai dipendenti le migliori condizioni lavorative, e a promuovere lo sviluppo professionale e i punti di forza individuali dei singoli collaboratori attraverso una formazione continua. Di contro, tuttavia, vengono richiesti da parte del dipendente disponibilità e un comportamento corretto, onesto e fondato sul rispetto nei confronti di tutti i colleghi, superiori e della società stessa, come anche sensibilità rispetto alle esigenze dei colleghi e dell'azienda.

I dipendenti rappresentano la società all'esterno, pertanto devono mantenere un comportamento corretto e cortese nei confronti di ogni singolo soggetto terzo.

### **Sicurezza sul lavoro.**

L'azienda protegge la salute fisica, mentale e morale dei propri dipendenti. In particolare, vengono applicate, all'interno dello stabilimento, tutte le disposizioni di legge al riguardo (norme di sicurezza del D.Lgs 81/08) e le Linee Guida di sicurezza interna devono essere rigorosamente rispettate da tutti. I dipendenti vengono costantemente e adeguatamente aggiornati in merito attraverso corsi di formazione interni ed esterni all'azienda.

La società persegue l'obiettivo di sviluppare una cultura specifica in materia di sicurezza sul lavoro nell'ambito della quale ogni dipendente si senta responsabile per la salute e per la sicurezza. Tale obiettivo può essere raggiunto, da un lato, attraverso adeguati strumenti di gestione

<b>CODICE ETICO</b> <b>ANNO 2022</b>	Oggetto:	<b>MODULO</b>
	Identificazione:	<b>ML_002</b>
	Revisione:	<b>Rev. 02_2022</b>
	Pagine:	<b>5 di 1</b>

(ad esempio, OHSAS 18001: 2007, sistema di gestione certificato), dall'altro attraverso un'attività continua di comunicazione dell'importanza di tale argomento.

#### **Divieto di consumo di alcolici e droghe.**

Tutti i dipendenti vengono sottoposti a regolari controlli, in base alla sorveglianza sanitaria, in merito all'uso di alcolici e sostanze stupefacenti, il cui consumo è vietato all'interno dello stabilimento durante l'orario di lavoro.

#### **Clienti.**

Obiettivo primario dell'Azienda è quello di fornire servizi e prodotti della massima qualità e soddisfare al massimo le esigenze dei vari Clienti.

Questo viene attuato tramite la presentazione di offerte chiare e trasparenti, utilizzo di materie prime di migliore qualità, nella flessibilità di variazioni di progettazione e nel rispetto delle scadenze e in un'assistenza tempestiva e competente verso il cliente.

Nel caso, si presentassero dei reclami, questi verranno gestiti rapidamente ed in modo opportuno.

#### **Contesto Sociale.**

L'Azienda è profondamente radicata nel proprio contesto sociale e locale e mira, a contribuire positivamente allo sviluppo delle realtà economiche e sociali del territorio. Il sostegno a iniziative sociali, culturali o sportive avviene in maniera trasparente e comprensibile e non può essere sfruttato, direttamente o indirettamente, al fine di ottenere vantaggi indebiti per la società.

#### **Rapporti con soggetti terzi.**

Per quanto riguarda i rapporti con soggetti terzi (aziende concorrenti, collaboratori esterni, partner, fornitori, ditte di manutenzione, autorità locali, residenti, ...) avvengono con trasparenza, legalità e correttezza.

#### **Concorrenza.**

La Virga Trasporti srl crede nella qualità dei propri prodotti e sostiene la concorrenza libera e leale nella quale i singoli concorrenti si misurano sulla base di criteri qualitativi nel rispetto delle disposizioni di legge.

Viene respinta qualsiasi forma di conduzione commerciale scorretta. Di conseguenza, coloro che agiscono nell'interesse della Virga Trasporti srl, a prescindere dalla specifica situazione di mercato, hanno l'obbligo di mantenere un comportamento corretto e lecito. In particolare, ciò significa che non è possibile elargire o accettare regali, favori o promesse di qualsiasi genere, salvo essi siano di modico valore o rientrino nelle consuete regole di cortesia.

<b>CODICE ETICO ANNO 2022</b>	Oggetto:	<b>MODULO</b>
	Identificazione:	<b>ML_002</b>
	Revisione:	<b>Rev. 02_2022</b>
	Pagine:	<b>6 di 1</b>

### **Protezione dell'ambiente.**

Consideriamo la protezione dell'ambiente un compito della società al rispetto del quale noi stessi ci riteniamo chiaramente vincolati.

Di conseguenza, i requisiti ambientali di legge sono rispettati nel modo più rigoroso possibile, le questioni ambientali vengono tenute in considerazione anche nella pianificazione strategica, ad esempio, mediante l'impiego di macchinari, strumenti e impianti adeguati e attraverso l'adozione di metodi di lavoro il più possibile rispettosi dell'ambiente.

### **Riservatezza-protezione dei dati-sistemi telematici ed informatici.**

L'Azienda garantisce la riservatezza di tutti i dati e informazioni ricevute nell'ambito dell'attività e l'elaborazione di eventuali dati personali nel rispetto delle norme di legge.

Allo stesso modo, tutte le informazioni e tutti i dati connessi all'azienda di tutti i collaboratori e soggetti terzi di cui si viene a conoscenza devono essere trattati con la massima riservatezza.

I sistemi telematici ed informatici adottati dall'azienda possono essere utilizzati solo per gli scopi previsti e nel rispetto dei requisiti di legge, di privacy e di sicurezza.

## **6. COMPLIANCE, CONTROLLO E DISTRIBUZIONE.**

L'attuazione pratica del presente codice etico viene garantita per mezzo di specifici processi e istruzioni di lavoro interni. Eventuali violazioni saranno punite in base al codice disciplinare interno.

In questi casi, la ditta Virga Trasporti srl, si riserva espressamente il diritto di eventuale richiesta di risarcimento. La distribuzione interna del codice etico avviene mediante consegna comprovabile ai dipendenti della società e con affissione in bacheca; la distribuzione esterna a soggetti terzi avviene per mezzo della homepage sul sito aziendale ([www.virgatrasporti.it](http://www.virgatrasporti.it)).

## **7. DATA DI ENTRATA IN VIGORE**

Il presente codice etico entra in vigore con effetto immediato. Insieme al ODV, ne vengono periodicamente controllate l'attualità e la completezza e, se necessario, vengono introdotte le opportune modifiche.

La Virga Trasporti srl si impegna a far sì che i principi dichiarati in questo documento siano comunicati, compresi e integrati nell'organizzazione e applicati nei comportamenti del management, dei dipendenti, collaboratori e di chiunque faccia parte in modo diretto o indiretto dell'Azienda.

Cassine, 19.05.2022

La Direzione Generale